

Согласовано  
 Председатель первичной  
 профсоюзной организации  
 МКУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды  
 Л.И. Бибешко



Утверждаю  
 Директор МКУ ДО ДДТ  
 г. Минеральные Воды



О.И. Петрич

Протокол №1 от 28.08.2015 г

## Положение

### о материальной помощи работникам

### Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества г. Минеральные Воды

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МКУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ РФ № 273 от 29.12.2012 г «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников МКУ ДО ДДТ, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь предоставляется в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение работника.

## **2. Основания и размеры материальной помощи.**

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- в целях социальной поддержки нуждающегося работника;
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение ребенка;
- заболевание работника;
- стихийные бедствия;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение работника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласию с Управляющим Советом учреждения и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до размера 1 (одного) оклада.

## **3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Основанием для рассмотрения о выплате работнику материальной помощи является: личное заявление на имя директора образовательного учреждения с указанием причины ходатайства о выплате материальной помощи.

## **4. Заключительные Положения.**

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.

4.3 Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.4 Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.