

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО ДДТ
г. Минеральные Воды

 Елисеенко Л.И.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО ДДТ
г. Минеральные Воды

 О.И. Петрич
Протокол общего собрания
№ 1 от 15.01.2021г.

Положение о материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества г.Минеральные Воды

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБУ ДО Дом детского творчества, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ РФ № 273 от 29.12.2012 г «Об образовании в РФ», Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Положения об оплате труда работников МБУ ДО ДДТ, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь предоставляется в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение работника.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- в целях социальной поддержки нуждающегося работника;
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение ребенка;
- заболевание работника;
- стихийные бедствия;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение работника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласию с Управляющим Советом учреждения и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до размера 1 (одного) оклада.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Основанием для рассмотрения о выплате работнику материальной помощи является: личное заявление на имя директора образовательного учреждения с указанием причины ходатайства о выплате материальной помощи.

4. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.

4.3. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.4. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.