

Согласовано
Председатель профсоюзной
организации
МКУ ДО ДДТ
Бибешко Л.И.

Протокол №2 общего собрания
От 31.05.2019 г.



Утверждаю
Директор МКУ ДО ДДТ
Г. Минеральные Воды
Петрич О.И.

Приказ 28-од от 31.05.2019



**Положение
о премировании работников
Муниципального казенного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества
г. Минеральные Воды**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников МКУ ДО ДДТ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ РФ № 273 от 29.12.2012 г «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников МКУ ДО ДДТ, Устава МКУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию и с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Основания и размеры премиальных выплат

2.1 Настоящим положением предусматриваются следующие виды премиальных выплат:

- Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- Премия по итогам работы за календарный год или по итогам работы в учебном году.

2.2 Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения.

2.3 Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

2.4 Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения определенных целевых показателей в процентах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных и краевых конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. - до 100%;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях (региональных, краевых, Всероссийских) - до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения (50, 100 лет) - до 100% от оклада.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

3. Определение фонда для премиальных выплат.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями и премия по итогам работы выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения на основании приказа директора.